



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๙

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๓ : จุดพลังแห่งความร่วมมือ The Power of Collaboration ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ MOIT ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานมีวัตถุประสงค์เพื่อ เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อ ประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของงานปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัตินั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตากใบ จึงจัดทำนโยบาย และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม แผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ เพื่อให้การทำงานเกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเกิดความชัดเจนมากขึ้น ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำนโยบายและแผนฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน ต่อไป

(นางจिरาวรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

อนุมัติ

(นายภูชงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ