

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน  
การฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการ  
เป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน มีการ  
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับ  
ทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลา  
ยลักษณะอักษร \*

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้  
บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามบุคลากร หรือการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายใน  
หน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย  
งานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

ร้องทุกข์ออนไลน์ผ่านทางเพจของ โรงพยาบาล

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน  
ของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
หรือไม่ \*

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี