



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐

ที่ นธ ๐๐๓๒.๐๐๑/๗๕๕

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผล วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ครั้งที่ ๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามคำสั่งโรงพยาบาลตากใบ ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาล ดังนั้น
เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามทุจริตตามแผนที่วางไว้ คณะทำงานจึงขอสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๔) ดัง
รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผ่านทาง website ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมชาย ศรีสมบัณฑิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

**รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๔)**

๑. ความเป็นมา

โรงพยาบาลตากใบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระหวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค.

๒. สรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔

๒.๑ ด้านบุคลากร

๒.๑.๑ โรงพยาบาลตากใบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจสอบเอกสารและพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมประชุม ๔ คน ได้แก่ นางพรทิพย์ ทองช่วย, นางมัทนา พรหมพล, นางจันทร์เพ็ญ สุขไชย, น.ส.อิฟฟอา์ บินหะยีเวนาแหว, นางอามีตะ เจ๊ะมะ, นางฉัตรชนก อุทรรักษ์, นางเกตสะนี แสงฤทธิ์, น.ส.ธีรนันท์ สีดำ และ น.ส.พริมาถ เอื้อปัญจะสินธุ์

๒.๑.๒ ดำเนินการจัดโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) Inspiration ๑๒ ราศี เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และวิชาชีพ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ด้านกระบวนการงาน

๒.๒.๑ มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันและมีความชัดเจน รวมทั้งสิ้น ๒ คำสั่ง ได้แก่

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการ สังกัด ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิก COPD โรงพยาบาลตากใบ สังกัด ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ ด้านทรัพยากร

มีการเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร รายการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๑ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๔๔๒ รายการ ได้แก่

- จัดซื้อจัดจ้างวัสดุทั่วไป จำนวน ๒๗๖ รายการ
- จัดซื้อจัดจ้างวัสดุทางการแพทย์และวัสดุวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖๘ รายการ
- จัดซื้อจัดจ้างวัสดุด้านยา จำนวน ๙๘ รายการ

๒.๔ ด้านผู้รับบริการ

ในไตรมาส ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่ายังไม่มีกรร้องเรียนในประเด็นเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓. สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑

โดยสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทั้ง ๓ ด้าน รวม ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการได้ครบทั้ง ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า

๓.๑ ด้านบุคลากร

๑) โรงพยาบาลได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑

๒) โรงพยาบาลตากใบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม เกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ รวม ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมอบรม รวม ๙ คน

๓) ดำเนินการจัดโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) Inspiration ๑๒ ราศี เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และวิชาชีพ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๔) โรงพยาบาลตากใบ จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมฆาธาร โรงพยาบาลตากใบ

๓.๒ ด้านกระบวนการ

๑) มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบันและมีความชัดเจน รวมทั้งสิ้น ๔ คำสั่ง ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

- คำสั่งแต่งตั้งผู้ถือกุญแจคลังเวชภัณฑ์ยา
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิก COPD โรงพยาบาลตากใบ

๒) มีการกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลตากใบ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรทุกหน่วยงานของโรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

๓) มีการประชุมจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

๔) มีการทบทวนกระบวนการงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส รวมทั้งสิ้น ๒๙ งาน

๓.๓ ด้านทรัพยากร

มีการจัดทำเว็บไซต์โรงพยาบาลตากใบ <http://takbaihospital.go.th/> ใช้เป็นทางการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

๓.๔ ด้านผู้รับบริการ

๑) โรงพยาบาลตากใบได้จัดทำแนวทาง ขั้นตอน หลักเกณฑ์ รับเรื่องร้องเรียนสำหรับเป็นแนวปฏิบัติของโรงพยาบาล

๒) โรงพยาบาลตากใบ เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของผู้รับบริการ คือ

- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน อาคารจัดการเรียนรู้
- ได้รับความคิดเห็นในโรงพยาบาล, ชุมชน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในอำเภอตากใบ
- ศูนย์ดำรงธรรม ที่ว่าการอำเภอตากใบ
- เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔
- Facebook โรงพยาบาลตากใบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่ายังไม่มีการร้องเรียนในประเด็นเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

การติดตามอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานระดับจังหวัด ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานภายในโรงพยาบาลได้อย่างต่อเนื่อง

๕. ข้อเสนอแนะ

ควรสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมตลอดทั้งปีนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทราบ และนำไปกำหนดแผนการดำเนินงานในปีถัดไป รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ของโรงพยาบาล

(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑