

แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

หน่วยงาน.....กลุ่มงานการพยาบาล.....ปีงบประมาณ.....2569.....

ลำดับ ที่	แผนพัฒนาบุคลากร (เรื่อง)	ระยะเวลา (ว/ค/ป)	วัตถุประสงค์					กลุ่มเป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน
			1	2	3	4	5		
1	การจัดทำแผนกลยุทธ์	ต.ค.68 – ก.ย. 69			√			หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	ประสานHRD
2	การนิเทศทางการพยาบาล	ต.ค.68 – ก.ย. 69				√		หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ร่วมพัฒนากับรพช.ใน เครือข่าย
3	การบริหารจัดการสารสนเทศทางการ พยาบาล	ต.ค.68 – ก.ย. 69				√		หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	ประสานHRD
4	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.68 – ก.ย. 69		√				หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ประสานHRD
5	การพัฒนาและการวิจัย(R2R)	ต.ค.68 – ก.ย. 69	√					หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	ประสานHRD
6	การพัฒนาคุณภาพและการประกัน คุณภาพการพยาบาล(QA)	ต.ค.68 – ก.ย. 69			√			หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ร่วมพัฒนากับรพช.ใน เครือข่าย

หมายเหตุ ตารางช่องวัตถุประสงค์

1. หมายถึง เป็นปัญหาจากปีที่ผ่านมา/KPI ที่ไม่บรรลุ
2. หมายถึง พัฒนา/ฟื้นฟูความรู้และสมรรถนะของบุคลากร
3. หมายถึง ตอบสนองยุทธศาสตร์/เป้าหมายขององค์กร
4. หมายถึง พัฒนาด้านระบบงาน
5. หมายถึง Spirituality (ความเป็นจิตวิญญาณ)/อื่นๆ

แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

หน่วยงาน.....กลุ่มงานการพยาบาล.....ปีงบประมาณ.....2569.....

ลำดับ ที่	แผนพัฒนาบุคลากร (เรื่อง)	ระยะเวลา (ว/ค/ป)	วัตถุประสงค์					กลุ่มเป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน
			1	2	3	4	5		
1	การจัดทำแผนกลยุทธ์	ต.ค.68 – ก.ย. 69			√			หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	ประสานHRD
2	การนิเทศทางการพยาบาล	ต.ค.68 – ก.ย. 69				√		หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ร่วมพัฒนากับรพช.ใน เครือข่าย
3	การบริหารจัดการสารสนเทศทางการ พยาบาล	ต.ค.68 – ก.ย. 69				√		หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	ประสานHRD
4	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ต.ค.68 – ก.ย. 69		√				หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ประสานHRD
5	การพัฒนาและการวิจัย(R2R)	ต.ค.68 – ก.ย. 69	√					หัวหน้างานและพยาบาลทุกคน	
6	การพัฒนาคุณภาพและการประกัน คุณภาพการพยาบาล(QA)	ต.ค.68 – ก.ย. 69			√			หัวหน้างานและพยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ร่วมพัฒนากับรพช.ใน เครือข่าย

หมายเหตุ ตารางช่องวัตถุประสงค์

1. หมายถึง เป็นปัญหาจากปีที่ผ่านมา/KPI ที่ไม่บรรลุ
2. หมายถึง พัฒนา/ฟื้นฟูความรู้และสมรรถนะของบุคลากร
3. หมายถึง ตอบสนองยุทธศาสตร์/เป้าหมายขององค์กร
4. หมายถึง พัฒนาด้านระบบงาน
5. หมายถึง Spirituality (ความเป็นจิตวิญญาณ)/อื่นๆ

แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ
 หน่วยงาน.....กลุ่มการพยาบาล.....
 ปีงบประมาณ.....2569.....

ลำดับ ที่	แผนพัฒนาบุคลากร (เรื่อง)	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	วัตถุประสงค์					กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
			1	2	3	4	5		
1	การพัฒนาและการวิจัย(R2R)	ต.ค.68 – ก.ย. 69	√					หัวหน้างานและ พยาบาลทุกคน	จนท.ที่ไม่ได้รับการอบรม
2	การพัฒนาคุณภาพและการประกัน คุณภาพการพยาบาล(QA)	ต.ค.68 – ก.ย. 69		√				หัวหน้างานและ พยาบาลที่ รับผิดชอบงาน	ร้อยละ 100 จนท. ได้รับการพัฒนา/ ฟื้นฟูความรู้และสมรรถนะโดยจัดทำใน รูปแบบของเครือข่ายทั้งจังหวัด

- หมายเหตุ ตารางช่องวัตถุประสงค์
1. หมายถึง เป็นปัญหาจากปีที่ผ่านมา/KPI ที่ไม่บรรลุ
 2. หมายถึง พัฒนา/ฟื้นฟูความรู้และสมรรถนะของบุคลากร
 3. หมายถึง ตอบสนองยุทธศาสตร์/เป้าหมายขององค์กร
 4. หมายถึง พัฒนาด้านระบบงาน
 5. หมายถึง Spirituality (ความเป็นจิตวิญญาณ)/อื่นๆ