

1.3.2 ความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรในสถานพยาบาล

กิจกรรมของโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ 2569 ได้แก่

- มีระบบการสื่อสารภายในที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลได้อย่างเปิดเผย ได้แก่ Line กลุ่มโรงพยาบาลตากใบ

- มีนโยบายการเสริมสร้างที่ทำงานสุภาพดี มีการตรวจสุภาพประจำปีให้แก่บุคลากร

สภาพแวดล้อมของบุคลากร

ค. สุขภาพและความปลอดภัย

โปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัย



- ค้นหาความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในองค์กร
- บุคลากรได้รับภูมิคุ้มกันโรคติดต่ออย่างเหมาะสม
- ทบทวนการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของเจ้าหน้าที่
- ประเมินความรู้ การทิ้งเข็ม/การใช้อุปกรณ์ป้องกัน นีเทส ติดตามให้ข้อมูลย้อนกลับ
- ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ+ระบบการรายงานเมื่อเกิดอุบัติเหตุ

สร้างความตระหนักในเจ้าหน้าที่/เล็งเห็นความสำคัญ

ผลงาน : ปีงบประมาณ2568 ไม่มีบุคลากรติดเชื้อจากการทำงาน

สภาพแวดล้อมของบุคลากร

ค. สุขภาพและความปลอดภัย

การตรวจสุขภาพ

ตรวจสุขภาพแรกเข้าทำงาน

ตรวจสุขภาพประจำปี

ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง

ตรวจประเมินความเครียดและสุขภาพ

พลัดเลือดด้วย Biofeedback

ภาวะสุขภาพ	2565	2566	2567	2568
ดี	46.21	45.8	46.8	31.84
เสี่ยง	39.39	37.6	37.6	45.20
ป่วย	14.39	16.6	18.73	22.92

ผลการดำเนินงาน

ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง

บุคลากรตรวจการได้ยิน จำนวน 45 คน

พบความผิดปกติที่ต้องพบแพทย์หู คอ จมูก 1 คน

บุคลากรตรวจการมองเห็น จำนวน 49 คน

พบความผิดปกติที่ต้องพบจักษุแพทย์ 3 คน



-มีกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในสถานพยาบาล เช่น กิจกรรมสันทนาการเพื่อการดูแลสุขภาพองค์กรวม



- กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่, กิจกรรมเกษียณอายุราชการ, กิจกรรมวันเด็ก, กิจกรรมมอบรางวัล
เชิดชูเกียรติ, โครงการวิชาการประจำปี



-มีการวัดประเมินความสุขในการทำงานของบุคลากร (Happinometer)

