



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐

ที่ นธ ๐๐๓๓.๖๐๑/๒๕๗๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการประชุมการเสริมสร้าง และการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

๑. เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลตากใบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในประมวลจริยธรรม และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ประกอบกับในปัจจุบันบริบทการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านการบริหารงานพัสดุ การเงิน และบัญชี มีความเสี่ยงที่อาจเกิดความคลาดเคลื่อนหรือกระทำความผิดวินัยโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิงรุกในการป้องกันและลดโอกาสการกระทำความผิดวินัย ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในโรงพยาบาลตากใบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติจัดโครงการประชุมการเสริมสร้าง และการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย งานพัสดุและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องในสังกัด ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ณ ห้องประชุมวิชาการ โดยไม่ใช้งบประมาณ รายละเอียดปรากฏตามแบบเสนอโครงการและกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ พร้อมขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

(นางฉัตรชนก อุทธิรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายภูซังค์ วงศ์หิรัญรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

กำหนดการ

ประชุมการเสริมสร้าง และการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกัน

มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(โปรแกรม Cisco Webex Meeting)

ณ ห้องประชุมสมุทร

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เปิดการประชุมและมอบนโยบายในการเสริมสร้างวินัยและพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ วินัยข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

- ขอบเขตและจุดมุ่งหมายวินัย
- ความผิดวินัย/โทษทางวินัย
- ข้อควรคำนึง
- กรณีศึกษา

๓.๒ การดำเนินการทางวินัย ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๖

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
- มติคณะรัฐมนตรี และแนวทางการลงโทษในกรณีต่างๆ
- สรุปข้อปฏิบัติและข้อห้ามทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๔

อื่น ๆ (ถ้ามี)

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลตากใบ

(✓) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

() โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑.ชื่อโครงการ โครงการประชุมการเสริมสร้าง และการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทโครงการ

ลักษณะโครงการ

() พัฒนางาน

() โครงการใหม่

() การกิจปกติ

(✓) โครงการต่อเนื่อง

๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการด้วยความเป็นเลิศ (Governance Excellence)

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๓.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบธรรมาภิบาล

๓.๒ แผนงานที่ ๑๐ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔.ตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

(✓) ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการครบถ้วน ทันเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔

() ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

ระบุ

() ตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

() ด้านบริการ

() ด้าน PP & P

() ด้านบริหาร

() ด้านโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่.....ชื่อตัวชี้วัด.....Score ที่ได้.....

๕.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากใบ

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางฉัตรชนก อุทรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐

๒. นางสาวภริญญา พรหมเทพ นักวิชาการเงินและบัญชี โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐

/๗.หลักการ...

๗. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของประเทศและให้บริการแก่ประชาชน บุคลากรภาครัฐจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องวินัย จริยธรรม และการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบัน ปัญหาการกระทำผิดวินัยมักเกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ หรือความไม่เข้าใจในระเบียบข้อบังคับอย่างถ่องแท้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร หน่วยงานได้เล็งเห็นความสำคัญในการ "ป้องกันดีกว่าแก้ไข" จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกทางจริยธรรม และสร้างเกราะคุ้มกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)
๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบวินัยข้าราชการ และมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๔. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในจริยธรรมวิชาชีพ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่งานพัสดุโรงพยาบาลตากใบ

จำนวน ๑๕ คน

๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
• ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	• บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและจริยธรรมมากขึ้น
• ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจในระดับ ดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	• สถิติการร้องเรียนหรือการกระทำความผิดวินัยของหน่วยงานลดลง

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : • ด้านการลดความเสี่ยงองค์กร (Risk Reduction): เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยเฉพาะ งานพัสดุ จะมีความเข้าใจในข้อห้าม ข้อปฏิบัติ และกระบวนการที่ถูกต้องชัดเจนขึ้น ช่วยลดโอกาสการกระทำความผิดวินัยจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ได้อย่างนัยสำคัญ

- **ด้านภาพลักษณ์และความโปร่งใส (Governance & ITA):** ส่งเสริมให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลและภาพรวมของจังหวัด

- **ด้านขวัญและกำลังใจของบุคลากร (Psychological Safety):** เมื่อบุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยที่ถูกต้อง จะช่วยลดความหวาดระแวงหรือความกังวลในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความมั่นใจในการลงนามหรือดำเนินการตามหน้าที่ภายใต้กรอบของกฎหมายที่ถูกต้อง

- **ด้านวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture):** เกิดการกระตุ้นและหล่อหลอมค่านิยมร่วมกันในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการอย่างเป็นรูปธรรม

เชิงลบ : หากข้าราชการขาดวินัยแล้ว เป็นการทุจริต เรียกกันว่า “คอร์รัปชัน” ซึ่งเป็นทางนำความล้มเหลว ล่มจม เสื่อมโทรมสู่ตนเอง งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายไร้ประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล ประชาชนไม่ศรัทธา แล้วท้ายที่สุดก็คือ สังคมและประเทศทำให้ราชการเสียหาย

๑๑.สถานที่

ห้องประชุมชฎาธาร โรงพยาบาลตากใบ

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓.กลวิธีดำเนินงาน

- การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านวินัยและกฎหมาย
- การเสวนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกรณีศึกษา (Case Study) จากเรื่องจริง

โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมชฎาธาร อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

๑๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๕.การประเมินผล

เจ้าหน้าที่เข้ารับการประชุมชี้แจง ตามวันเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ด้านความรู้และความเข้าใจ (Knowledge)

- **ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกฎหมาย:** ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประโยชน์ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ มาตรฐานทางจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการเงิน (ซึ่งเป็นจุดเสี่ยงสำคัญ)
- **การตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบ:** บุคลากรเล็งเห็นถึงผลกระทบและโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืน ทำให้เกิดความยับยั้งชั่งใจก่อนที่จะกระทำการใดๆ ที่สุ่มเสี่ยง

๒. ด้านการปฏิบัติและการป้องกัน (Action & Prevention)

- ลดอัตราการกระทำผิดวินัย: มีสถิติการร้องเรียน หรือการกระทำผิดวินัย/การทุจริตในหน่วยงานลดลง อย่างมีนัยสำคัญ
- มีระบบและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน (Risk Mitigation): เกิดแนวทางหรือคู่มือในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัย (เช่น ขั้นตอนการตรวจเช็คทานเพื่อความโปร่งใสในงานพัสดุและการเงิน)
- การทำหน้าที่เป็นหูเป็นตา: บุคลากรสามารถแยกแยะพฤติกรรมที่เข้าข่ายผิดวินัย และทราบช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือปรึกษาเมื่อเจอสถานการณ์ที่กลืนไม่เข้าคายไม่ออก

๓. ด้านวัฒนธรรมองค์กรและภาพลักษณ์ (Culture & Image)

- ยกระดับค่า ITA (Integrity and Transparency Assessment): ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสูงขึ้น
- วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์: สร้างค่านิยมร่วมในองค์กรให้เกิดความสะอาดและเกรงกลัวต่อการทุจริตและการผิดวินัย (Zero Tolerance)
- ความเชื่อมั่นจากภายนอก: ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงานของหน่วยงานว่ามีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๑๗. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกิริยาพร พรหมเทพ)
นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๘. ผู้ช่วยอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางฉัตรชนก อุทรักษ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ