

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลตากใบ

- (✓) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
() โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑.ชื่อโครงการ อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อนโดยหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :
สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

- | ประเภทโครงการ | ลักษณะโครงการ |
|----------------|----------------------|
| () พัฒนางาน | () โครงการใหม่ |
| () ภารกิจปกติ | (✓) โครงการต่อเนื่อง |

๒.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
Governance Excellence

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๓.ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบ
ธรรมาภิบาล

๓.๒ แผนงานที่ ๑๐ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔.ตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด

- (✓) ตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
- จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการครบถ้วน ทันเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
 - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕
- () ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน
ระบุ
- () ตาม Scoring ของ ๖๙ ตัวชี้วัด
- () ด้านบริการ () ด้าน PP & P () ด้านบริหาร () ด้านโครงการพิเศษ
- ตัวชี้วัดที่.....ชื่อตัวชี้วัด.....Score ที่ได้.....

๕.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากใบ

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นางฉัตรชนก อุทร์ักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐
- นางสาวนภัตสร จันทรงค์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ โทร. ๐ ๗๓๕๓ ๑๒๐๐ ต่อ ๑๑๐

/หลักการ...

๗. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่แผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงในการผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายใต้เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ” ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) หมวดหมายที่ ๑๓ ในประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้เป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ในการดำเนินการของแผนปฏิบัติราชการ โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีการผลักดันให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อแผนปฏิบัติราชการข้างต้น ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ทั้งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่อื่น ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบริการแก่ประชาชนทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่กลุ่มสนับสนุนการบริการ จะต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ทำให้ปัจจุบันมีบุคลากรปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์และการสาธารณสุข จำนวนมากถูกร้องเรียน ถูกลงโทษทางวินัยและถูกฟ้องร้องทั้งทางละเมิดและทางอาญา เพราะไม่ทราบเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

ในปีงบประมาณ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา พบข้อร้องเรียน ๒๔ เรื่อง ผลการดำเนินงาน คือ ได้จัดการเรื่องร้องเรียนได้ครบถ้วนทันเวลาที่กำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการเปลี่ยนมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงาน และประสิทธิภาพเฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นให้ข้าราชการเป็นผู้รอบรู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประชาชน สร้างคุณค่า ผลผลิตและผลลัพธ์ มีการให้คุณให้โทษและควบคุมให้ข้าราชการมีวินัย รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา ที่อาจจะมีการกระทำความผิดมากขึ้น รวมทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัด และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้จัดทำโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียงขึ้น เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดภัย การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรนี้จะสร้างความรู้ความเข้าใจที่จะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตมิให้เกิดขึ้น ในกระทรวงสาธารณสุข ในระบบราชการและประชาชาติสร้างการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

- มุ่งองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๙.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ

จำนวน ๒๐ คน

๑๐.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการ ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการครบถ้วน ทันเวลาที่กำหนด ๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ร้อยละ	๑๐๐ ๙๔

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ลดปัญหาการร้องเรียน และความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการกำหนด

เชิงลบ : หากข้าราชการขาดวินัยแล้ว เป็นการทุจริต เรียกกันว่า “คอร์รัปชั่น” ซึ่งเป็นทางนำ
ความล้มเหลว ล่มจม เสื่อมโทรมสู่ตนเอง งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมายไร้ประสิทธิภาพ ขาดประสิทธิผล
ประชาชนไม่ศรัทธา แล้วท้ายที่สุดก็คือ สังคมและประเทศทำให้ราชการเสียหาย

๑๑.สถานที่

ห้องประชุมชฎาธาร โรงพยาบาลตากใบ

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓.กลวิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยมีการบรรยาย / อภิปราย /
ซักถาม / ตอบปัญหา

โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมชฎาธาร อบรมผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต

/โดย...

โดยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ เข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมสภาธารชั้น ๒ อบรมผ่าน
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings)

กิจกรรมที่ ๒ การระดมความคิดเห็นในหัวข้อ การจัดกิจกรรมจิตพอเพียงด้านทุจริต

๑๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๕.การประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบ Pre-test และแบบทดสอบ Post-test

๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ (หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย)

- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ออกใหม่และเกี่ยวข้องทางด้านการแพทย์และ
การสาธารณสุข และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ

- มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด ตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิด
ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

- มีองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหน่วยงาน

๑๖.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และ
มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๑๖.๓ ผู้เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสที่เข้ารับการอบรม
ในหลักสูตรนี้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๑๗.ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนภัสสร จันทร์คง)

เจ้าพนักงานธุรการ

๑๘.ผู้ขออนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางฉัตรชนก อุทร์ักษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๙.ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา :สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายภูงศ วมศัทธิรัฐรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนโครงการการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการ				✓								
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม					✓							
๓. จัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						✓						
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา						✓						