



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔
ที่นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๕ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามและเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค. ในการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นองค์ประกอบที่
สำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในองค์กร

ในการนี้ งานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุมัติเผยแพร่
ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางจิรารวรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

อนุมัติ

(นายภูซังค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ



คำสั่งโรงพยาบาลตากใบ

ที่ ๗๙ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ของ โรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลตากใบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ของ โรงพยาบาลตากใบ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

		ประธาน
๑.๑ นายฤชงค์	วงศ์หิรัญรัชต์	รองประธาน
๑.๒ นางสาวศิรินทรา	ชม้าย	คณะกรรมการ
๑.๓ นางฉัตรชนก	อุทรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๔ นางवासนา	กาญจนะ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุธา	รุกขพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางมัทนา	พรหมพูล	คณะกรรมการ
๑.๗ นางนภาพรรณ	วันฮูลเซนต์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางดวงฤดี	คงแสง	คณะกรรมการ
๑.๙ นายสุรพงศ์	เอียดช่วย	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐ นางจิราวรรณ	พรหมเพชร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นางศจี	อินทฤทธิ์	

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้ คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน หน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ และดำเนินการ ขับเคลื่อน แผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบให้บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนด

๒.๔ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลตากใบ

๒.๕ ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำรงเป็นงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของการทบทวนสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติขั้นต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน ตากใบ จังหวัดนราธิวาส หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลตากใบ
จังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑

๒

๓

๔

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและการละเลยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์และแก่งแย่งระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอดต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในแต่ละตอนต่าง ๆ มีการประเมินย่อยที่สุด เพื่อให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในการมีข้อบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่สุจริตกฎหมายที่ความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานของรัฐบาลเมื่อวันที่ ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนบูรณาการและปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิบัติการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปุณฺและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคติของคนในภาคส่วนในการรักษาประเพณีสารณะ
เป้าประสงค์ : ๑. ปุณฺและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกแยะส่วนต่อออกจกหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร รพ.ตากใบ	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	๖,๐๐๐	คณะกรรมการ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่ โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิรวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายฤกษ์ศ วงศ์ศิริรัฐชต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปณิธานและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ๑. ปณิธานและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พกส./ลจช. ที่บรรจุใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย	กพ. ๖๔	๓,๐๐๐	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	
หลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวกับกฎการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก		๒. บุคลากรสามารถมีความสุขได้กับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิรารวรรณ พรหมเมฆพร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายณัฐพงศ์ วงศ์หิรัญรัฐต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการค้าต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๑.การรู้เฝ้าระวังภัยร้ายแรงหรือทุกภัยและช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชน	๑..มีการแต่งตั้งบุคลากร รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม ๒.จำนวนครั้งของการ ล่าช้าในการจัดการข้อ ร้องเรียน	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	จิราวรรณ/ศจี	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูซงศ์ วงศ์รัฐชูชัย)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน
เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือระเทศมิชอบ	๑.การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการตรวจสอบการทุจริตภายในระดับอำเภอ	๑.มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันทุจริต	ต.ค.๖๓ – ก.ย.๖๔	-	คณะกรรมการที่ เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ 
 (นางจิรารรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ 
 (นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัชต์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหาร จัดการและกลไกการ ควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ในการจัดซื้อ จัด จ้างภาครัฐ	๑. ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่ายของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	ทุก หน่วยงาน	๑. หน่วยงาน มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครบคลุมภารกิจด้านการบริหาร บริการ และวิชาการ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	คณะกรรมการ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่ โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ 
ผู้เสนอแผน
(นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ 
ผู้อนุมัติแผน
(นายภูซ่งค์ วงศ์ศิริกูรขันธ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ - การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายใน - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงาน	๒.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ 
 (นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ 
 (นายภูซงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
 เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ลดและปิดโอกาสการทุจริต	- จัดแนวทางปฏิบัติมาตรการเกี่ยวกับกำกับการรับสินบน และประพฤติมิชอบ - กิจกรรมตรวจสอบภายในประจำปี - กิจกรรม ชื่นชม/ค้นหาขวัญใจองค์กรผู้มีความประพฤติ และมีวินัยราชการ	ทุกหน่วยงาน	- ไม่พบการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ - ค่าตอบแทนเข้าสวัสดิการสถานพยาบาล - ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผลการตรวจสอบภายในไม่พบพฤติกรรมกรรมการทุจริต	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายยุทธพงศ์ วงศ์ธีรวัชรินทร์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ “เกรงใจ น้ำใจ ใฝ่คุณงามความดี” เพื่อนำไปสู่ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA
โรงพยาบาลตากใบ
จังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.ตากใบ

๑
๒

ส่วนที่ ๑

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานบริหารของหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและขยายเครือข่ายไปยังหน่วยงานภายนอก อันจะทำให้เกิดความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของโครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดร่วมกัน โดยใช้หลัก ๓ มิติ คือหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ตลอดจนนำกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จนเกิดความเข้มแข็ง นำสู่วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและ
คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
จังหวัดนราธิวาส



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อชมรม	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ	หน่วยงาน	โรงพยาบาลตากใบ
สถานที่ตั้ง	๑๑๔/๖๓ ม.๔ โรงพยาบาลตากใบ อ. ตากใบ จ. นราธิวาส ๙๖๑๑๐		
ชื่อผู้ประสาน	นางจิราวรรณ พรหมเพชร	โทรศัพท์	๐๖๒๔๑๖๒๓๖๘
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	๒๓๐	คน	
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๒๓๐	คน	
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗	โครงการ	
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รวม ๑๙,๕๐๐	บาท	
	จากงบประมาณหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙,๕๐๐	บาท
	จากงบประมาณอื่นๆ	รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐	บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน			
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๒	เดือน	
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ	ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		
เพื่อสร้างจิตสำนึก การบริการด้วยความมีวินัยและหัวใจความเป็นมนุษย์ให้แก่บุคลากรในองค์กร			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑) ด้านพอเพียง ๑.๑ โครงการ ธนาคาร ขยะรักสิ่งแวดล้อม ๑.๒ โครงการ ร่มก ๑.๓ โครงการปลูกปลูก สารพิษสู่ตลาดสีเขียว	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร ลดปัญหามลพิษ ในสิ่งแวดล้อม	-งานผู้ป่วย ใน - ฝ่าย สุขภาพจิต	-ทุก หน่วยงาน ร่วมเข้า โครงการ -จนท.ที่ร่วม โครงการมี รายได้จาก กิจกรรม	๑.สร้าง จิตสำนึกดี ให้กับบุคลากร ด้านเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.ลดปัญหา มลพิษใน สิ่งแวดล้อม ๓.คนพิการใน องค์กรมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐-					งบประมาณ จากมูลนิธิรพ. ตากใบเพื่อ มนุษยธรรม

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน
(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัฐศักดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) ด้านวินัย ๒.๑ ITA การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จัด พอเพียงต้านทุจริต ๒.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่ องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้าง จิตสำนึก การ บริการด้วย ความมีวินัยและ หัวใจความเป็น มนุษย์ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	งานพัฒนา บุคลากร	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็นคนดีมี วินัย	๖,๐๐๐ ๓,๕๐๐		↔			เงินบำรุง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญชต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAs พ.ต.ท.กใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓) ด้านสุจริต ๓.๑ โครงการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจสอบประเมิน ระบบควบคุมใน ของโรงพยาบาล ๙ กระบวนงาน	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	หน่วยบริการ มีระบบการ ควบคุมภายใน ที่ได้ มาตรฐาน	-					

ลงชื่อ 
ผู้เสนอแผน
(นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ 
ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์ศรีรัฐชาติ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITAรพ.ตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕) ด้านจิตอาสา ๕.๑ รวมคนจิตอาสา ๕.๒โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงานหนึ่งความดี ผ่านกลไก “บวร”	สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งความดี	บุคลากรมีแรงบันดาลใจเป็นคนดีมีคุณธรรม และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	-					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจิรวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์ธีรภูริชต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลตากใบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลตากใบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส วัน/เดือน/ปี: หัวข้อ: เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม,จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ๓. บันทึกข้อความลงนามและเผยแพร่แผนฯ.	
Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  ชื่อ นางจิราวรรณ พรหมเพชร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  ชื่อ นายนุชงค์ วงศ์หิรัญรัตน์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  ชื่อ นายสุรพงศ์ เอียดช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	