



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ โทรสาร ๐๗๓-๕๒๔๒๒๗

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๙๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลตากใบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

บัดนี้ คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อมาใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าว iverse แพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตากใบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางฉัตรชนก อุทรักษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายภูซงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

เรียน ทุกฝ่ายทราบ

ER   
เภสัช   
สุขภาพจิต   
จ่ายกลาง

ห้องคลอด   
เวชฯ   
กายภาพ   
ซึกฟอก

ผู้ป่วยนอก   
ชันสูตร   
แผนไทย   
โรงครัว

ผู้ป่วยใน   
ทันตกรรม   
ประกัน   
HA

การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลตากใบ

## คำนำ

โรงพยาบาลตากใบ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลตากใบอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
โรงพยาบาลตากใบ

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ : บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ : การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๒
- เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)	๒
- เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร	๒
- ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	๒
- ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)	๓
๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for conflict of interest)	๓
๒.๓ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
บทที่ ๓ : ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๔
๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๔
๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๔
๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๔

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถ ที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการ ความเสี่ยง หรือการบริหารความเสี่ยง (Risk assessment) คือการจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการ ระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์ กับ กิจกรรม หน้าที่ และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุดอัน เนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือ Conflict of Interests หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติ หน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่ เจ้าหน้าที่ ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนอันก่อให้เกิดเหตุประโยชน์ต่อตนเองหรือพวก พ้องมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนาใน รูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำ ดังกล่าวมิให้พบเห็นได้มาก ในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากการยึดประโยชน์ ส่วนตัวเป็นหลักได้ส่งผล เสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมและ จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่ที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความ เสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมี โอกาส ก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

โรงพยาบาลตากใบ คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานจากแผน บริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ หรือปัจจัยของความเสียหายอัน เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนิน

### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันสมควรได้ชอบตามกฎหมาย

๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับโรงพยาบาลตากใบ

๓. เพื่อแสดงเจตนาจรรยาบรรณในการบริหารราชการของโรงพยาบาลตากใบ

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลตากใบ

#### ๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงโดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

#### เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

#### เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	มาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	มากที่สุด	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

จะส่งผลกระทบต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในชั้นตอนภายในองค์กร และอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	การแสดงสีสัญลักษณ์	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงโดยการ หยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลง กิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลตากใบ ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้ม โอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบว่ามี ความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานดังนี้

๒.๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เนื่องจากหากพบขั้นตอนการกระทำที่ไม่โปร่งใส หรือการ กระทำผิด หรือละเว้น หรือประมาท จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงานในขั้นตอน ภายในองค์กร และอาจรวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ ติดต่อราชการ ซึ่งส่งผลเสียหายในภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง

๒.๒.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา เนื่องจากหากพบว่าการเบิก จ่ายเงินโครงการมีการสร้างหลักฐานการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ ผู้รับผิดชอบโครงการมีความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิด กับเจ้าของกิจการ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถานที่ ซึ่งจะเป็นการเอื้อประโยชน์ให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งผลเสียหายในภาพลักษณ์ขององค์กร

๒.๒.๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เนื่องจากหากสาเหตุบุคลากรมีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ โดยไม่เกิดจากการปฏิบัติงานจริง เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องของการ รายงานผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอันเป็นเท็จ จะส่งผลเสียต่อองค์กรในภาพรวม รวมถึงการบริหารงาน ในขั้นตอนต่างๆ ภายในองค์กร

๒.๓. สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ อยู่ในระดับมีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง สามารถยอมรับความ เสี่ยงได้ แต่ควรมีมาตรการควบคุม (คะแนนอยู่ในระดับ=๖) โดยที่บุคลากรยังขาดการศึกษาระเบียบ หรือ กฎหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงขาดการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน หรือในสายอาชีพ

๔.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา อยู่ในระดับมีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ แต่ควรมีมาตรการควบคุม (คะแนนอยู่ในระดับ=๖) โดยผู้จัดทำโครงการใช้ ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดกับเจ้าของกิจการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินโครงการโดยขาดความรู้ใน ระดับเทียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อยู่ในระดับมีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ แต่ ควรมีมาตรการควบคุม (คะแนนอยู่ในระดับ=๖) โดยการศึกษาปัญหาการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ยังขาดการ ตรวจสอบที่มีความรัดกุมโดยผู้ที่ได้รับมอบหมาย ผู้บริหารควรกำชับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มีการตรวจสอบผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้มีการตกลงไว้

## บทที่ ๓

### ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓.๑ ประโยชน์ของการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงานโดยไม่ตั้งใจและไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๕.๒ หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไข หรือมีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงานและเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่องค์กรปลอดจากทุจริต



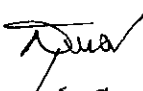
#### ๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ปัญหาที่พบยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลต่อบุคลากร หรือองค์กรจึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

#### ๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

เร่งดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรทราบและตระหนักถึงหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน ในโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน นอกเวลาต่าง ๆ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือบทลงโทษ หากพบผู้กระทำการฝ่าฝืนเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการหาช่องทางเพื่อกระทำการทุจริต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
โรงพยาบาลตากใบ  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2564  
สำหรับโรงพยาบาลตากใบ

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากใบ วัน/เดือน/ปี : 11 มีนาคม 2564 หัวข้อ : เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลตากใบ Linkภายนอก..... หมายเหตุ..... ..... .....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางฉัตรชนก อุทรักษ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นางฉัตรชนก อุทรักษ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นายสุรพงศ์ เอียดช่วย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 9 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564	