



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ โทร. ๐๗๓- ๕๘๑๒๐๐ , ๐๗๓-๕๘๔๔๕๕ โทรสาร ๐๗๓-๕๒๔๒๒๗

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๘๗

วันที่

19 ก.พ. 2564

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ
เรื่องเดิม

ตามที่งาน.พัฒนาคุณภาพ.....ได้รับการอนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....

ระเบียบข้อกฎหมาย

การจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน

การประชุมของหน่วยงานภาครัฐ



หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

(วงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท) ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการ



พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วงเงิน ๑๐,๐๐๐บาท

ขึ้นไป) เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ

ข้อพิจารณา

งาน..พัฒนาคุณภาพและบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ...ขออนุมัติดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กิจกรรมที่๑..บรรยายให้ความรู้.....

๒..แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(...นางจิรวรรณ.....พรหมเพชร...)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

อนุมัติ

เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ
-เพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย

(นายภูษงค์ วงศ์ศิริรัฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

- (✓) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 () โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม,จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้
 กระทำผิดวินัยในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- | | |
|-----------------|----------------------|
| ประเภทโครงการ | ลักษณะโครงการ |
| () ภารกิจปกติ | () โครงการใหม่ |
| (✓) การพัฒนางาน | (✓) โครงการต่อเนื่อง |

๒. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) :

.....(ไม่ต้องกรอก เดี่ยวกรอกให้เอง).....

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข :

.....(ไม่ต้องกรอก เดี่ยวกรอกให้เอง).....

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง :

.....(ไม่ต้องกรอก เดี่ยวกรอกให้เอง).....

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

- () ประเด็นที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
 ผู้รับบริการพึงพอใจ
- () ประเด็นที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุก
 กลุ่มวัย
- (✓) ประเด็นที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
- () ประเด็นที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

๔. ตัวชี้วัด

- (✓) ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๑. จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ตามแผนการอบรม
๒. อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- () ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน (ระบุ)

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาศักยภาพ โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๖. ผู้รับผิดชอบหลักของโครงการ

นางจิราวรรณ พรหมเพชร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒-๕๑๖๒๓๖๘
นาง อรรณณ วงศ์ศิริทัศน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๕๓๗๖๖๙

๗. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งมั่นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม ๔) ด้านนโยบาย ผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล สร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และมีสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

โรงพยาบาลตากใบ และคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้ทุกหน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลตากใบ “ ซื่อสัตย์ เสียสละ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ” สู่โรงพยาบาลคุณธรรม สังคมไม่ทอดทิ้งกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของชมรมกลุ่มเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม บุคลากรต้องมีทักษะการดำเนินกิจกรรมประชุมวิชาการ พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เอื้อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการนำความรู้มาขยายผลถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้อื่น ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับคำนิยามกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลตากใบ
- ๘.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๙. กลุ่มเป้าหมาย

๙.๑ คณะกรรมการ ITA

จำนวน ๒๐ คน

๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

จำนวน ๕๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ค่าเป้าหมายรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต ๑. อัตราการเข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้ง	ร้อยละ	๘๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ อัตราความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ	๘๐

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในระดับดีขึ้นไป

เชิงลบ

-

๑๑. สถานที่ดำเนินการ

๑๑.๑ ห้องประชุมอาคารอุบัติเหตุ - ดุจเฉดิน โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน กันยายน ๒๕๖๔

๑๓. กลวิธีดำเนินงาน

๑๓.๑ ประชุมทีมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตากใบ ๓ เดือน/ครั้ง

๑๓.๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กร ทุก ๑ เดือน

๑๔. งบประมาณ

๑๔.๑ เงินบำรุงโรงพยาบาลตากใบ รวมทั้งหมด ๖๘,๔๐๐ บาท บาท (หกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑๔.๒ รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมทีมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตากใบ ๓ เดือน / ครั้ง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กร ทุก ๑ เดือน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๒๒ มื้อ เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๖๐ บาท x ๑๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๕. การประเมินผล

๑๕.๑ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการนำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้จากการประชุมไปปรับเปลี่ยนและพัฒนาหน่วยงาน

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ และสถานการณ์ทั่วไป ประเด็นคุณภาพที่สำคัญจากเวทีการประชุม อบรมต่าง ๆ

๑๖.๒ ผู้นำเสนอ มีทักษะในการนำเสนอผลงานเพิ่มขึ้น

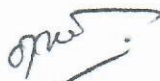
๑๖.๓ บุคลากรเห็นคุณค่าในงานบริการ

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางจิรวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายภูซงค์ รุ่งศ์หิรัญรัตน์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
งบสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตากใบ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๘,๕๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)



(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมที่ ๑
ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล ๓ เดือน / ครั้ง
แผนกำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตากใบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ครั้งที่	วัน เดือนปี ที่ประชุม	สถานที่จัดประชุม	หมายเหตุ
๑	ธันวาคม ๒๕๖๓	ห้องประชุมอาคารเรียนรู้อ โรงพยาบาลตากใบ	
๒	มีนาคม ๒๕๖๔	ห้องประชุมอาคารเรียนรู้อ โรงพยาบาลตากใบ	
๓	มิถุนายน ๒๕๖๔	ห้องประชุมอาคารเรียนรู้อ โรงพยาบาลตากใบ	
๔	กันยายน ๒๕๖๔	ห้องประชุมอาคารเรียนรู้อ โรงพยาบาลตากใบ	

วาระการประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมอาคารเรียนรู๊ ชั้น ๒ โรงพยาบาลตากใบ

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

- | | |
|-----------|---|
| วาระที่ ๑ | เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๒ | เรื่องทบทวนและติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา |
| วาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อปรึกษาหารือ |
| วาระที่ ๔ | เรื่องอื่นๆ |

กำหนดการโครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ณ ห้องประชุมอาคารอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กร ทุก ๑ เดือน

วันที่

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	สารจากผู้อำนวยการ
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร โรงพยาบาลตากใบ
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.	ตลาดนัดความดี ชม แשר เซียร์
๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการมาฝากจากผู้ไปรับการอบรม คนที่ ๑
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาการมาฝากจากผู้ไปรับการอบรม คนที่ ๒
๑๔.๓๐.น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๕.น. - ๑๖.๑๕ น.	เรื่องเล่าความดีจากแต่ละหน่วยงาน (เดือนละ ๑ หน่วยงาน)

หมายเหตุ

หัวข้อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตประจำเดือน

๑. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ
๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๓. การฟื้นฟูศักยภาพความรู้ความเข้าใจในเรื่องสิทธิผู้ป่วยและการจัดการข้อร้องเรียน
๔. ๖ ขั้นตอนสร้างองค์กรคุณธรรม
๕. การควบคุมภายใน

๓. มอบหมายให้หัวหน้าฝ่าย/งานและตัวแทนหน่วยงาน นำความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน

ภาพกิจกรรม

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ห้องประชุมชมภูธาร โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส



บทเรียน

๑. ควรกำหนดเป็นแผนฟื้นฟูประจำปี
๒. จัดรูปแบบการเรียนรู้ แบบให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วม และเน้นตัวอย่างสมมุติมากขึ้น เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้

(นางจิราวรรณ พรหมเพชร) ผู้รายงานผลการดำเนินโครงการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัยในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชมภูธาร โรงพยาบาลตากใบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
		เข้า	บ่าย	
๑	นาง จิราวรรณ พิงพะเพ็ญ			HA
๒	นางปณิศาณบ ฐิเดช			LR
๓	นายศุภพอด วัฒนชัย			ปณณิง
๔	นางพนิตา ธิโน			1059
๕	นางชุตตา แสงสุพรรณ			ER
๖	อภ วัฒนภัก			ภค.ว.มร.
๗	นางดวงฤดี ตอทอง			OPD
๘	นส. พิรณดา ธิมา			กต.
๙	นส. อธิชา ธิมา			กต.
๑๐	นาง อธิชา ธิมา			2PD
๑๑	น.อ. กนก วัฒนวิทย์			กต.
๑๒	นางปณิศาณบ ฐิเดช			กต.
๑๓	นางปณิศาณบ ฐิเดช			กต.
๑๔	นางปณิศาณบ ฐิเดช			2PD
๑๕	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๑๖	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๑๗	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๑๘	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๑๙	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๐	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๑	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๒	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๓	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๔	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๕	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๖	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๗	นางปณิศาณบ ฐิเดช			HA
๒๘				
๒๙				
๓๐				
๓๑				
๓๒				
๓๓				
๓๔				



บันทึกข้อความ

eb 9

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔
ที่นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๔๔ วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมฯ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค. ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในองค์กร

ในการนี้ ทางคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตากใบ ได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม,จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัยในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสร็จสิ้นไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงได้ทำรายงานแจ้งผู้บริหารทราบ และขออนุมัติเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางจิรารรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

อนุมัติ

(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการ
มีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดทุจริตในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมฆาธาร โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ความเป็นมา

โรงพยาบาลตากใบ และคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้ทุก
หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ของกระทรวง
สาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลตากใบ “ ซื่อสัตย์ เสียสละ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ” สู่โรงพยาบาลคุณธรรม สังคมไม่ทอดทิ้งกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการ
ดำเนินงานของชมรมกลุ่มเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่มี
คุณภาพและคุณธรรม บุคลากรต้องมีทักษะการดำเนินกิจกรรมประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม
และจริยธรรมในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เอื้อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ทั้งใน
ด้านการนำความรู้มาขยายผลถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้อื่น ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาตนเองและพัฒนา
งาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดประชุมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดทุจริตในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

๑. สืบเนื่องจากสถานการณ์ การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อเป็น
การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
ตามคำสั่งจังหวัดที่ ๑๑/๒๕๖๔ นั้น จึงได้ดำเนินการจัดประชุม โดยลดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเน้น
เฉพาะหัวหน้างานและตัวแทนหน่วยงาน จำนวนไม่เกิน ๓๕ คน และมีการเฝ้าระวัง ตามแนวทาง
การป้องกันตนเองอย่างเคร่งครัด
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมทำคะแนนวัดความรู้เรื่องการวินัยข้าราชการ เพิ่มขึ้น ก่อนอบรมร้อยละ ๗๐
หลังอบรมร้อยละ ๑๐๐
 - ๒.๑ มาตรการการใช้ราชการ
 - ๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
 - ๒.๓ มาตรการการจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
 - ๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลตากใบ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส.....

วัน/เดือน/ปี..... ๒ มีนาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เริ่มสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โรงพยาบาลตากใบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมภาพกิจกรรม

Linkภายนอก.....<http://takbaihospital.go.th/>.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ชื่อ นางจิราวรรณ พรหมเพชร
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่...๒...เดือน..มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๔

ชื่อ นายฤกษ์ วงศ์หิรัญรัตน์
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ
วันที่...๒...เดือน..มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)
ตำแหน่ง....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
วันที่...๒...เดือน..มีนาคม..พ.ศ...๒๕๖๔