

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



“ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจต้านทุจริต คือจิตสำนึกคนกรมการปกครอง”

## แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามลำดับ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น กรมการปกครองจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามบริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมการปกครอง รวมทั้งเกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกรมการปกครองทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ สร้างกรมการปกครองใสสะอาด โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรในสังกัดกรมการปกครองต้นตัวและละลายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

### เป้าหมาย ตัวชี้วัด

#### ๑) เป้าหมายภาพรวม: กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พึงกระทำในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการจิตสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับ ทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนเป็นธรรม

#### ๒) ตัวชี้วัดภาพรวม: คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมการปกครอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ช่วงเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)		หน่วยงาน
				หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	
๑	โครงการข้าราชการกรมการปกครอง ผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti-Corruption)	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ วิธีปฏิบัติของข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล สามารถ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานและผ่านเกณฑ์ การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	คน	๑๘๐	ไตรมาส ๓	-	๑,๙๑๔,๒๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๒	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริต	ผลผลิต	ไม่น้อยกว่า ๑	ไตรมาส ๑ - ๓	-	๔๙๖,๐๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	กรมการปกครองมีผลคะแนน ITA เพิ่มขึ้น กว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	คน	๕๐	ไตรมาส ๓	-	๒๐๘,๐๕๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๔	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของอำเภอ (AMPHOE ITA)	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	ร้อยละ ๙๔ ของอำเภอทั่วประเทศ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	อำเภอ จังหวัด	๘๗๘ ๗๖	ไตรมาส ๒	-	๗,๗๔๔,๙๐๐	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๕	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน	สนับสนุนการดำเนินงาน	ร้อยละของการแก้ไขปัญหาการทุจริตการทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชนมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี	เรื่อง	ร้อยละ ๕๑ ของเรื่อง เข้าใหม่ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไตรมาส ๑ - ๔	-	๕๒๕,๖๐๐	สำนักบริหารการทะเบียน
๖	โครงการยกระดับธรรมาภิบาล ภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการอบรม	คน	๘๐๐	ไตรมาส ๑ - ๔	๖,๐๐๐,๐๐๐	-	สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น
๗	โครงการอบรมบุคลากรระดับจังหวัดและอำเภอ ในการใกล้เคียงข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการอบรม	คน	๙๕๔	ไตรมาส ๑ - ๒	-	๗๔๙,๗๙๐	สำนักการสอบสวนและนิติการ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	รูปแบบ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ช่วงเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)		หน่วยงาน	
				หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบุคลากร	งบหน่วยงาน		
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความชำนาญทักษะและแนวคิดด้านการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธีสามารถเป็นกลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้สันติวิธีเพิ่มขึ้น	คน	๖๐	ไตรมาส ๑ - ๒	-	๓๑๘,๗๐๐	สำนักกิจการความมั่นคงภายใน	
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการบริหารงบประมาณของกรมการปกครอง	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพในดำเนินงานด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	คน	๒๘๘	ไตรมาส ๓ - ๔	-	๒,๖๐๐,๐๐๐	กองวิชาการและแผนงาน	
๑๐	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	การจัดฝึกอบรมบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการศึกษาอบรม และกลุ่มเป้าหมายได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการมุ่งเน้นการปฏิบัติงานโดยการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	คน	๓๐๐	ไตรมาส ๑ - ๔	-	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>								๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๗,๕๕๗,๒๔๐	-