



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔

ที่นธ ๐๐๓๓.๓๑๑/ ๕๐๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเรื่อง(๑) เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (๒) หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคคลในหน่วยงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสหน่วยงาน (๓) หน่วยงานมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใส ITA โรงพยาบาลตากใบ ได้ กำกับติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลตากใบต่อไป

(นางจิราวรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.ตากใบ

อนุมัติ

(นายภูษงค์ วงศ์ศิริรัฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

๕๐๓/ ๙

moit 11- 3.2