



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตากใบ งานพัฒนาคุณภาพและบุคลากร โทร.๐๗๓-๕๘๑๒๐๐ ต่อ ๑๐๔

ที่นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๓

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามและเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลตากใบ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค. ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารทรัพยากรบุคคลนับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในองค์กร

ในการนี้ ผู้บริหารจึงขอประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลตากใบ ประจำปี ๒๕๖๔ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส งานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลตากใบ และขออนุมัติเผยแพร่ประกาศฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป


(นางจिरาวรรณ พรหมเพชร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

อนุมัติ


(นายฤชงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลตากใบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลตากใบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ: ประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล

๑. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๕

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง


ชื่อ นางจิราวรรณ พรหมเพชร
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕


ชื่อ นายภูงค์ วงศ์หิรัญรัตน์
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ชื่อ นายสุรพงศ์ เอียดช่วย
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร และโรงพยาบาลคุณธรรม
ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙
โรงพยาบาลตากใบ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรมีสมรรถนะทักษะวิชาชีพ มีจริยธรรม วิชาชีพและมี การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	-พัฒนาจริยธรรม และพฤติกรรม บริการ/ITA	-โครงการประเมิน จริยธรรมและ พฤติกรรมบริการ ของบุคลากร โรงพยาบาลตากใบ	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานในหน่วย บริการ	อัตราบุคลากรมีจริยธรรม ตามเกณฑ์ > ๘๐ %	ประเมินจริยธรรมและ พฤติกรรมบริการของ บุคลากร	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	-	หัวหน้า หน่วยงาน
ผู้ให้บริการมี ความสุข พึ่งพอใจ	-เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ	-โครงการพบปะ เจ้าหน้าที่ผู้ป่วยใน/ นอก	เจ้าหน้าที่ผู้ป่วยใน	จำนวนครั้งของการ พบปะเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน > ๑๐ ครั้ง/ปี	- จัดทำปฏิทินการ พบปะเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน - พบปะเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้สมาชิก พุดคุยปัญหาใน หน่วยงานร่วมกันและหา แนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕		หัวหน้างาน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากร มี สมรรถนะ/ ทักษะวิชาชีพ มี จริยธรรมและมี การพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	พัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร	- พัฒนาคำรู้ บุคลากรตาม วิสัยทัศน์ขององค์กร และ service plan แต่ ละสาขา	- บุคลากร service plan แต่ละสาขา	- ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาคำรู้ตาม วิสัยทัศน์ขององค์กร และ service plan แต่ละสาขา ที่มีการจัดประชุม ๑๐๐% - ร้อยละเจ้าหน้าที่ สมรรถนะผ่านตามเกณฑ์ ๙๕%	- ประชุม จนท.ใน หน่วยงานเพื่อเตรียมการ และแจ้งพยาบาลทุกคน ทราบ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕		- HRD / กลุ่มงานการ พยาบาล
		- พัฒนาศักยภาพ หัวหน้างานด้านการ บริหารการพยาบาล	หัวหน้างานทุกงาน	- หัวหน้างานผ่านการ อบรมหลักสูตรการเฉพาะ ทางสาขาการบริหารการ พยาบาล (๔เดือน) ๑-๒ คน / ปี	๑. สำเร็จความต้องการ ของพยาบาลระดับ หัวหน้างานและระดับ ปฏิบัติงาน ๒. พยาบาลที่สนใจยื่น ความจำนงลาศึกษาต่อ ๓. วางแผนส่งอบรมโดย กำหนดให้ระยะเวลาที่ไป อบรมไม่ให้ทับซ้อนกัน	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	๑. งบของเขต สุขภาพที่ ๑๒ ๒. งบ UC (เงินบำรุง) ๙๐,๐๐๐ บาท	- HRD / กลุ่มงานการ พยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากร มีสมรรถนะ/ทักษะวิชาชีพ มีจริยธรรมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร	- อบรมฟื้นฟูวิชาการความรู้ เจ้าหน้าที่ในหน้าที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรทุกคน	- ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม ฟื้นฟู วิชาการ ความรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง ๑๐ วัน/คน/ปี = ๑๐๐ %	- ส่งจนท. อบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน -	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕		- HRD / หัวหน้างาน ทุกคน
		๑. การประเมินสมรรถนะบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- บุคลากรทุกระดับ	อัตราบุคลากรมีสมรรถนะเฉพาะงานตามเกณฑ์ > ๘๐ %	ประเมินสมรรถนะเฉพาะงาน	ก.ค. ๖๕		ทุกหน่วยงาน

แผนงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลตากในปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากร ของกระทรวง ให้ สาธารณสุข ให้ เป็นคนที่มีความ คุณธรรม และมี ความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. โครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เสริมศักยภาพด้านคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๑ - ประชุมวิชาการพร้อม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แก่ บุคลากรในองค์กร ได้แก่ การ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลตาก ใบ การพัฒนาเครือข่าย หน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ในชุมชน การฟื้นฟูศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง สิทธิผู้ป่วยและการจัดการข้อ ร้องเรียน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมผ่าน เรื่องเล่าความดีในองค์กร	๑. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับ จากการประชุมอบรม มาเผยแพร่ให้กับบุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเกิดการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมในตัว บุคคล	บุคลากร โรงพยาบาล ตากใบจำนวน ๑๐๐ คน	งบ UC โรงพยาบาล ตากใบ ๔๒,๐๐๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑. ร้อยละการจัด ประชุมวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ตามแผนการ อบรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ระดับ ความสำเร็จของ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ดีด้านการพัฒนา คุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากร สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม และมี ความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๒.โครงการพัฒนาพฤติกรรม บริการสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - กิจกรรม แบ่งเป็น ๒ รุ่น ดำเนินกิจกรรม ๒ วัน รุ่นละ ๑๑๐ คน โดยมี กิจกรรม Walk Rally โดยการแข่งขันให้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติ จริงส่งเสริมทักษะการสื่อสาร -ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการใช้ กระบวนการสื่อสารเพื่อสร้าง พฤติกรรมที่ดีในการให้บริการ	๑.เพื่อให้ผู้ให้บริการ อบรมมีความรู้ เทคนิคการ ให้บริการ ที่มี ประสิทธิภาพและสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึก ทักษะการให้บริการและ สามารถให้บริการ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรใน โรงพยาบาล ตากใบ จำนวน ๒๒๐ คน	งบ UC โรงพยาบาล ตากใบ ๕๑,๔๐๐ บาท	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕	๑. ร้อยละของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ไม่มีจำนวน ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ ๓. ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจต่อ การบริการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	งานพัฒนา บุคลากร โรงพยาบาล ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากร สร้างแรงบันดาลใจ ให้ป็นคนดีมี คุณธรรม และมี ความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๓.โครงการสุข สร้างง่ายด้วย ๓E (Enter Engage exit) ๓.๑ โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) Inspiration ๑๒ ราศี แบ่งบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการเป็น ๔ รุ่น รุ่นที่๑เดือนตุลาคม-ธันวาคม รุ่นที่๒เดือนมกราคม-มีนาคม รุ่นที่๓ เดือนเมษายน-มิถุนายน รุ่นที่๔ เดือนกรกฎาคม-กันยายน - กิจกรรมอวยพรวันเกิดและ บำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันให้กับ สังคม สร้างสัมพันธ์ภาพคนราศี เดียวกัน - กิจกรรมการเรียนรู้เห็นคุณค่า ของตนเองผ่านการทำงาน การ สร้างวัฒนธรรมการชื่นชม กระบวนการสุทธยสนทนา - กิจกรรมการฝึกสติและตัวตนที่ ตื่นรู้ - กิจกรรม Happy Work life “สุขจากงาน บันดาลใจ”	- เพื่อให้องค์กรมีคุณภาพ เป็นองค์กรแห่งความสุข และการเรียนรู้ บุคลากรมี ความสุขจากงานบันดาลใจ และมีแรงบันดาลใจในการ พัฒนาตนเองพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	บุคลากร โรงพยาบาล ตากใบ จำนวน ๑๖๐ คน	-งบสวัสดิการ (ประกันสังคม) โรงพยาบาล ตากใบ ๓๐,๐๐๐ บาท	เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - เดือน กันยายน ๒๕๖๕	- ค่าคะแนน happinometerใน องค์กรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - ค่าคะแนนความ ผูกพันในองค์กรไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากร สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม และมี ความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๓.๒.โครงการสร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่เติบโตในองค์กร ๒๕๖๑ - กิจกรรมรู้จักฉัน รู้จักเธอ รู้จักหน่วยงาน รู้จักองค์กร เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพ - Profile My talent เปิดโอกาสให้บุคลากรใหม่ได้แนะนำตัวเอง ความเป็นมา ความกดดัน ความชอบ - กิจกรรมเรียนรู้งานคุณภาพเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เกิดการเรียนรู้ - กิจกรรมรับขวัญ ผูกข้อมือโดยให้หัวหน้างาน ผู้บริหารสร้างคุณค่าและต้อนรับสู่รั้วโรงพยาบาลตากใบ - กิจกรรมสัมพันธ์ทางการ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันของบุคลากรใหม่และบุคลากรประจำ	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้ร่วมงาน บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการเห็นคุณค่าในตนเอง เห็นคุณค่าของผู้อื่น เห็นคุณค่าของงานและสร้างองค์กรแห่งความสุข	- บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๒๒ คน - หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรตัวแทน หน่วยงาน จำนวน ๑๓ คน	--งบสวัสดิการ (ประกันสังคม) โรงพยาบาลตากใบ ๑๐,๐๐๐ บาท	มกราคม ๒๕๖๕	- การเข้าร่วมโครงการของบุคลากรใหม่ร้อยละ ๑๐๐ - อัตราความพึงพอใจของบุคลากรร้อยละ ๘๐ - ค่าดัชนีความผูกพันของบุคลากรร้อยละ ๗๐	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาบุคลากร สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดีมี คุณธรรม และมี ความสุขบนฐาน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๓.๓โครงการ-วัยเกษียณที่สดใส เส้นทางใหม่ที่มีคนคง - การเงินอุ่นใจ สุขสบายแข็งแรง - จันทนาการที่แข็งแรง การออมเงิน และการบริหารเงิน - ตลาดนัดออนไลน์	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ความผูกพันในองค์กร เห็น คุณค่าในตนเอง คุณค่า ของผู้อื่น เห็นคุณค่าของ งานและสร้างองค์กรแห่ง ความสุข	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตาก ใบ	--งบ สวัสดิการ (ประกันสังคม) โรงพยาบาล ตากใบ ๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	- ค่าเฉลี่ยความสุข happinometer ใน ปี ๒๕๖๐ มากกว่า ร้อยละ ๖๐	- คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลตาก ใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๑.โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งความดี - กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมบ้านผู้สูงอายุ	เพื่อให้ที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุได้รับการปรับปรุงสภาพให้เหมาะสมและปลอดภัย สร้างสำนึกจิตอาสา สร้างกิจกรรมเปิดพื้นที่ให้คนในหน่วยงานได้ทำงานเพื่อสังคม นอกเหนือจากงานประจำ	ที่อยู่อาศัย ผู้สูงอายุในชุมชน	-	เดือน มกราคม - กันยายน ๖๕	การดำเนินกิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมบ้านผู้สูงอายุตามแผนงานและกิจกรรม	งานเวชปฏิบัติ ครอบครัวฯ
	- กิจกรรมบริจาคแก้วน้ำวัดทรายขาว	เพื่อส่งเสริมให้คนทำงานมีกิจกรรมที่สร้างความดีปลูกจิตสำนึกช่วยเหลือทำนุบำรุงศาสนสถานในชุมชน	วัดทรายขาว	-	เดือน มกราคม - กันยายน ๖๕	การดำเนินกิจกรรมบริจาคแก้วน้ำวัดทรายขาวตามแผนงานและกิจกรรม	งานห้องคลอด
	- กิจกรรมผลิตยาสมุนไพรช่วยเหลือน้ำท่วม	เพื่อส่งเสริมให้คนทำงานมีกิจกรรมที่สร้างความดีช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ในยามทุกข์ยาก	ประชาชน ผู้ประสบภัยน้ำท่วมในอำเภอตากใบ	-	เดือน พฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	การดำเนินกิจกรรมผลิตยาสมุนไพรบริจาคช่วยเหลือน้ำท่วมตามแผนงานและกิจกรรม	งานแพทย์แผนไทย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งความดี - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	เพื่อส่งเสริมให้คนทำงานมีกิจกรรมที่สร้างความคิดริเริ่มที่ให้แก่หน่วยงานได้ทำงานเพื่อสังคมนอกเหนือจากงานประจำ ทำนุบำรุงศาสนา สถานในชุมชน	วัดในพื้นที่อำเภอตากใบ	-	เดือน มกราคม - กันยายน ๖๕	การดำเนินกิจกรรมถวายเทียนพรรษาร่วมตามแผนงานและโครงการ	ผู้ป่วยใน
	กิจกรรมมอบสิ่งของให้ศูนย์เด็ก โรงพยาบาลตากใบ	เพื่อส่งเสริมให้คนทำงานมีกิจกรรมที่สร้างความคิดริเริ่มที่ให้แก่หน่วยงานได้ทำงานเพื่อสังคมนอกเหนือจากงานประจำ	ศูนย์เด็ก โรงพยาบาลตากใบ	-	เดือน มกราคม - กันยายน ๖๕	การดำเนินกิจกรรมมอบสิ่งของให้ศูนย์เด็กโรงพยาบาลตากใบตามแผนงานและโครงการ	งานบริหารทั่วไป
	กิจกรรมทำอาหารแจกผู้ประสบภัยน้ำท่วม	เพื่อส่งเสริมให้คนทำงานมีกิจกรรมที่สร้างความคิดริเริ่มที่ให้แก่เพื่อนมนุษย์ในยามทุกข์ยาก	ชาวบ้านผู้ประสบอุทกภัยในอำเภอตากใบ	-	เดือน พฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๖๕	การดำเนินกิจกรรมมอบสิ่งของให้ศูนย์เด็กโรงพยาบาลตากใบตามแผนงานและโครงการ	ทุกฝ่ายในโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงาน หนึ่งความดี - กิจกรรมวัดสวดย้วยจิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้คนทำงาน มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์ความ ดีเปิดพื้นที่ให้คนใน หน่วยงานได้ทำงานเพื่อ สังคมนอกเหนือจากงาน ประจำ ทำนุบำรุงศาสนา สถานในชุมชน	วัดบางน้อย	-	เดือน มกราคม - กันยายน ๖๕	การดำเนินกิจกรรม วัดสวดย้วยจิตอาสา ตามแผนงานและ กิจกรรม	งานพัฒนา คุณภาพ โรงพยาบาล
	- กิจกรรมบริจาคสิ่งของช่วยน้ำท่วม	- เพื่อส่งเสริมให้คนทำงาน มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์ความ ดีช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ใน ยามทุกข์ยาก	ชาวบ้านผู้ประสบ อุทกภัยในอำเภอ ตากใบ	-	เดือน พฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๖๕	การดำเนิน กิจกรรมบริจาค สิ่งของช่วยน้ำ ท่วมตามแผนงาน และกิจกรรม	ชมรมมุสลิม โรงพยาบาลตาก ใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๒.โครงการตรวจสอบภายใน รพ.ตากใบ	เพื่อตรวจสอบประเมินระบบควบคุมในของโรงพยาบาล ๙ กระบวนการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ ๙ กระบวนการ ๑. การจัดทำแผนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ๒. การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ๓. การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์ ๔. การจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุทันตกรรม ๕.การจัดทำแผน การจัดหาเงินทุน ๖. การควบคุม เก็บรักษา (บริหารคลังยา และวัสดุทั่วไป) ๗. การจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิข้าราชการ เบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง ๘. การจัดเก็บรายได้ค่ารักษา พยาบาลสิทธิ UC ๙. การจัดทำแผนประมาณการรายได้และควบคุมค่าใช้จ่าย	-	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	หน่วยบริการ มีระบบการควบคุมภายในที่ได้มาตรฐาน	คณะกรรมการการควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๓.โครงการพัฒนากระบวนการให้บริการหาเทียมแบบไร้รอยต่อ โรงพยาบาล พระราชทานฯ โรงพยาบาล ตากใบ	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการหาเทียม ได้เข้าถึงการบริการซ่อม ปรับเปลี่ยนและติดตามการใช้งานหาเทียมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการใช้งาน ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเทียม พระราชทานฯ โรงพยาบาลตากใบ เพื่อให้ผู้บริการหาเทียม เข้าถึงการรับบริการหาเทียมของโรงงานหาเทียมพระราชทานฯ โรงพยาบาลตากใบ ๓. เพื่อให้ผู้บริการหาเทียม เข้าถึงการรับบริการหาเทียมของโรงงานหาเทียมพัฒนาฯ ๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพและฝีมือช่างหาเทียมของโรงงานหาเทียมพระราชทานฯ โรงพยาบาลตากใบ	๑. ผู้บริการหาเทียมที่เข้ารับบริการหาเทียม หาเทียมของโรงงานหาเทียม พระราชทานฯโรงพยาบาลตากใบ ในเขตอำเภอตากใบ จำนวน ๓๐ คน ๒. ผู้บริการหาเทียมที่เข้ารับบริการหาเทียม หาเทียมของโรงงานหาเทียม พระราชทานฯโรงพยาบาลตากใบ นอกเขตอำเภอตากใบ จำนวน ๓๐ คน	งบ UC (เงินบำรุง) ๑๕,๐๐๐	ม.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ผู้บริการหาเทียมที่ได้รับบริการหาเทียม กลับมาซ่อม เปลี่ยนหรือหาเทียมใหม่เมื่อเกิด การชำรุดหรือใช้การ ไม่ได้และรายได้ที่ยังไม่ เคยรับบริการหาเทียม ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้มารับบริการหาเทียม เกิดความพึงพอใจ ต่อบริการ ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ผู้บริการหาเทียมที่ ได้รับการบริการหาเทียม หาเทียมจากโรงงานหาเทียม พระราชทานฯ สามารถใช้บริการหาเทียม ได้จริงในสัปดาห์วัน ร้อยละ ๙๐	คณะกรรมการ ฟื้นฟู รพ.ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๔. มูลนิธิโรงพยาบาลตากใบเพื่อมนุษยธรรม - เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ยากจน, ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ต่างเช่น ภัยธรรมชาติ,อุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ เป็นต้น - ช่วยเหลือผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลที่จำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือ เช่น ต้องไปรักษาต่อเนื่องต่างจังหวัด (โรคจิต, มะเร็ง ฯลฯ) ยากจนขาดค่าโดยสาร เป็นต้น - มอบทุนสนับสนุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปีละ ๒ ทุน แต่นักเรียนยากจน ของอำเภอตากใบ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ให้แก่บุคลากรในองค์กร	ผู้ยากจน, คนพิการ, ผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ เป็นต้น	งบกองทุน ฯ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ร่วมบริจาคเงินเข้ากองทุนเพื่อดำเนินตามกิจกรรม ๒. บุคลากรมีจิตอาสาในการออกดำเนินงานกิจกรรมของกองทุน ฯ โดยไม่หวังผลตอบแทน	รพ.ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	๕. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตครอบครัวผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ อ.ตากใบ - ประเมินสภาพครอบครัวผู้ได้รับผลกระทบ - คัดเลือกครอบครัวผู้ได้รับผลกระทบ - ส่งเสริมสนับสนุนในเรื่องการประกอบอาชีพของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ - สรุปผลดำเนินงานโครงการ	๑. เพื่อสนับสนุนการเข้าถึงบริการสุขภาพแบบองค์รวม ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของครอบครัวผู้ได้รับผลกระทบ	ผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน ๓๐ ครอบครัว	เงินบำรุง โรงพยาบาล ๑๕๓,๕๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ผู้ได้รับผลกระทบ มีอาชีพเสริมสร้างรายได้อีกครอบครัว ร้อยละ ๑๐๐	คณะกรรมการ ศูนย์เยียวยา

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เสริมสร้างเครือข่ายภาคีองค์กรคุณธรรมร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	๑. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ทำทะเบียนเด็กพิการประเภทต่างๆ - ประเมินร่างกาย และ ADL รายบุคคล เพื่อจัดทำโปรแกรม IEP รายบุคคล - จัดกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพ - ประเมินพัฒนาการด้านต่างๆ รายบุคคล - ประเมินความพึงพอใจ	๑. เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการในพื้นที่ ๒. เพื่อให้บุคคลที่มีส่วนร่วมในการทำความดีเพื่อสังคม ๓. สนับสนุนการเข้าถึงบริการสุขภาพแบบองค์รวม	เด็กพิการในพื้นที่อำเภอตากใบ	๑. งบ UC โรงพยาบาลตากใบและงบกองทุนฯ ๒. เทศบาลเมืองตากใบ ๓. ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จ. นราธิวาส	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละ ๙๐ เด็กพิการได้รับการฟื้นฟู ๒. ร้อยละ ๕๐ เด็กพิการมีพัฒนาการและระดับ ADL สามารถพึ่งตนเองได้ ๓. ร้อยละ ๘๐ เด็กพิการติดเตียง ได้รับการส่งเสริมพัฒนาการต่อเนื่องที่บ้าน ๔. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้ปกครองเด็กพิการพึงพอใจต่อบริการ	คณะกรรมการฟื้นฟู รพ.ตากใบ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เสริมสร้างเครือข่าย ภาครัฐ องค์กรคุณธรรม ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	๒. โครงการธนาคารขยะรักษ์สิ่งแวดล้อม - รับซื้อขยะจากบุคลากร/หน่วยงานทุกวันอังคารจำนวน ๔ ประเภท คือ กระดาษ พลาสติก โลหะ แก้ว - จ่ายเงินแก่บุคลากร/หน่วยงานที่ส่งขยะมาขาย - สรุปปริมาณขยะที่รับซื้อและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	๑. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย น่ายุ่ นำทำงาน ๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในเรื่องของการแยกขยะเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อม	บุคลากรโรงพยาบาล ตากใบจำนวน ๑๘๒ คน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. อัตราความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานเวชฯ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เสริมสร้างเครือข่าย ภาคีองค์กรคุณธรรมร่วมรับผิดชอบต่อสังคม	๓. โครงการปุ๋ยหมักไร้กลิ่น สิ่งแวดล้อม - ดำเนินการจัดทำปุ๋ยหมักจากเศษขยะและเศษอาหารเพื่อนำปุ๋ยหมักมาใช้ในการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อใช้ในกิจการโรงครัวของโรงพยาบาล ดำเนินการปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อปรุงอาหารสำหรับผู้ป่วยและบุคลากรภายในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย น่ายุ่ น่านำทำงาน ๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในเรื่องของการปลูกพืชผักกินเอง ผักปลอดสารพิษ และการนำสิ่งของเหลือใช้มาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม ๑. อาหารปลอดกลิ่น ๒. ปลูกสิ่งที่กิน กินสิ่งที่ปลูก	รพ.ตากใบ	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. มูลค่าการซื้อขายปุ๋ยเคมีลดลงจากปีที่ผ่านมา ๒. อัตราการซื้อขายหมักแทนปุ๋ยเคมีมากกว่า ร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการ ENV
	๔. โครงการปลูกผักปลอดสารพิษสู่ตลาดสีเขียว		ต.บางขุนทอง ชุมชนบ้านไร่	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ไม่พบสารปนเปื้อนในตลาดสีเขียว	ชมรมคนพิการ