

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการ
มีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในองค์กรพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมวิชาการ โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ความเป็นมา

โรงพยาบาลตากใบ และคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้ทุก
หน่วยงานมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็งบนฐานแนวทางการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของ
โรงพยาบาลตากใบ “ **ซื่อสัตย์ เสียสละ และร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** ” สู่โรงพยาบาล
คุณธรรม สังคมไม่ทอดทิ้งกัน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของชมรมกลุ่มเสริมสร้าง
การบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม บุคลากรต้องมี
ทักษะการดำเนินกิจกรรมประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร พร้อม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นกิจกรรมหนึ่งที่เอื้อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านการนำความรู้มาขยายผล
ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้อื่น ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมาก
ยิ่งขึ้น จึงได้จัดประชุมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัยในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โดยเรียนรู้จากสื่อ และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และ
ถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ต่างๆ ร่วมกับทางสสอ.และรพ.สต. อำเภอตากใบ
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมทำคะแนนวัดความรู้เรื่องการวินัยข้าราชการ เพิ่มขึ้น ก่อนอบรมร้อยละ ๘๕
หลังอบรมร้อยละ ๑๐๐
 - ๒.๑ มาตรการการใช้รถราชการ
 - ๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
 - ๒.๓ มาตรการการจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
 - ๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ

moitg-4,5

๓. มอบหมายให้หัวหน้าฝ่าย/งานและตัวแทนหน่วยงาน นำความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัยในองค์กร ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน

ภาพกิจกรรม

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุมสุภาธาร โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส



บทเรียน

๑. จัดรูปแบบการเรียนรู้ แบบให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วม และเน้นตัวอย่างสมมุติมากขึ้น เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้



(นางจิรารรณ พรหมเพชร) ผู้รายงานผลการดำเนินโครงการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕