

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอเชิญคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานและประธานชมรม



คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นคนคัดกรออิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติได้จัดทำบทบัญญัติทางศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งเป็นยุคทางศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำรงเป็นงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตากใบ จึงได้จัดทำปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ความเป็นมา

หลักการและเหตุผล

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

๑

๒

ส่วนที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นในทุกระดับของสังคมและระบบทุน เป็นต้นเหตุที่สำคัญของปัญหาทางสังคม และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์แข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพตั้งกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารที่ดี ดังนี้

- ๑.๑ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชน การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากำกับการค้าเงินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้รับบริการ
- ๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณชน และการมีองค์การอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- ๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- ๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาคีรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิรูปในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผด็จการ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ แต่ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือเลขาการของรัฐบาล พ.ศ.๒๕๓๖ ประกาศกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคีรัฐ โดยจะเข้ามาตรากรกฎหมาย การปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล


โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 เข้าประสงค์ : ๑. ปูปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินการในชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฝึกอบรมเยาวชนส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑.โครงการประชุมวิชาการ พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัยในองค์กร พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร รพ.ตากใบ	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	๓,๐๐๐	คณะกรรมการการส่งเสริมสร้างโปรงใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิวราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์พิริชญ์ชัย)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปูกรและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 เป้าประสงค์ : ๑. ปูกรและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์รักการประโชยนี้	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	ข้าราชการ/ ลูกจ้าง/ พกส./ลจช. ที่บรรจุใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่หรือทำงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย และการรักษาวินัย	กพ.๖๘	๓,๐๐๐	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักการประโชยนี้	๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก		๒. บุคลากรสามารถสนุข ใ้รับการเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์รัฐเกียรติ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ศาสตราจารย์นายแพทย์วิชัยดิษฐ อธิบดีกรม
สาธารณสุข (รศ.พ.ช.น.พ.)

ลงชื่อ

ผู้แทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
(นายแพทย์วิชัยดิษฐ อธิบดีกรม
สาธารณสุข)

ลงชื่อ

ผู้แทน

ผลการ	โครงการ/กิจกรรม	สถานะ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ติดต่อ	หมายเหตุ
ส่งเสริมสุขภาพมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในการ ติดตามตรวจสอบสุขภาพ ประชาชนทุกจังหวัด หรือ อำเภอที่มีปัญหา	การรื้อฟื้นเครือข่าย ทุกชั้นและช่องทาง ประสานสุขภาพ ประชาชนที่มี ปัญหา	ดำเนินการ	๑. มีการดำเนินงาน รื้อฟื้นเครือข่าย และสามารถ ดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม ๒. จำนวนครั้ง ของโครงการ หรือกรณี ศึกษา	ค.ศ. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-	จิราวรรณ/ศิริ ดิษฐ์	


ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒ บุคลากรทำงานของหน่วยงานใน
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒ บุคลากรทำงานของหน่วยงานใน
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒ บุคลากรทำงานของหน่วยงานใน
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒ บุคลากรทำงานของหน่วยงานใน

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน
เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือระพพิบัติมิชอบ	๑.การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากร สรรภณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการตรวจสอบตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	๑.มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันทุจริต	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	คณะกรรมการการเพื่อเสริมสร้างการปรั้งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภุชงค์ วงศ์หิรัญรัฐชัย)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
 เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ	๑. ดำเนินงานตามหลักการปฏิบัติใน การ จัดซื้อ จัดหา ยา และเวชภัณฑ์มีคุณภาพ และวัสดุต่างๆไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ บริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีคุณภาพและ ราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗	ทุก หน่วยงาน	๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	-	คณะกรรมการ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารงานที่ โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ	๒. การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและ การตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยงานบริการในสังกัด		๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	๑. หน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี	-		


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจุริวารรณ์ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์ธีรเกียรติ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
 เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	- การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ - การสร้างภาคีเครือข่ายตรวจสอบภายใน - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงาน	๒.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 วิทยาบาลวิชาชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัฐชต์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อผู้ประวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.ลดและขจัดโอกาสการทุจริต	-แจ้งแนวทางปฏิบัติมาตรการเกี่ยวกับกรรับสินบน และ ประพฤติมิชอบ - กิจกรรมตรวจสอบภายใน ประจำปี - กิจกรรม ชี้แจง/ค้นหาข้อผิดพลาด - กิจกรรมผู้ประเมินประสิทธิผลและมีการรายงาน	ทุกหน่วยงาน	-ไม่พบการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ -ค่าตอบแทนเข้าสู่วิถีศรัทธา สถานพยาบาล -ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการกล่าวหาและผิดหลักเกณฑ์ทาง ไม่พบพฤติกรรมที่ผิดจริยธรรม	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ITA รพ.ตากใบ	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายอภัยชัย วงศ์ธีรวิรัชต์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ