

โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบบัญชีรับคู่สมรสของบรรณารักษ์และผู้ดูแลห้องสมุด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...โรงพยาบาลตากใบ..... **สถานที่ตั้ง**.....๑๑๔/๖๓ ม.๔ โรงพยาบาลตากใบ ตำบลลิเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสาน.....นางจิราวรรณ พรหมเพชร..... **โทรศัพท์**๐๖๒-๔๑๖๒๓๖๘.....

จำนวน บุคลากรในหน่วยงาน...๒๙๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๙๒.....คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๑๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ...๒๓,๕๐๐..... บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน๓,๕๐๐..... บาท

● จากงบอื่นรวมทุกโครงการ จำนวน ..๒๐,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มพูนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรตามปรัชญาของพอเพียง
- ลดปัญหาละเมิดสิ่งเบียดเบียน ที่ทำงาน
- องค์กรผ่านการประเมิน ITA

● บุคลากรมากกว่าร้อยละ๗๐ สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การถอดบทเรียน ไปต่อยอด และดำเนินการพัฒนาเรื่อง คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปในทิศทางที่ดีขึ้น


ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติตามราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. ประกาศเจตนารมณ์	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน / คณาจารย์ / องค์กรชุมชน ของหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง	งานบริหาร	๑. บุคลากร ภายใต้น หน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐ ลงนามร่วมกัน ใน การประกาศ เจตนารมณ์ ๒. ได้กำหนด ปัญหาที่อยาก แก้ และความดี ที่อยากทำ จำนวน ๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ มี พฤติกรรม ตาม คำนิยามของ MOPH ของ กระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คณาจารย์ต้นแบบ										
- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการต่อต้าน การทุจริต										
- ประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการ ส่วละเมิด หรือคุกคามทาง เพศ ในการทำงาน										
- ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้ และความดีที่อยากทำ”										

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์หิรัญญ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.กิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมบริการ การปฏิบัติงานด้วยรอยยิ้ม-อ่อนน้อม-วางใจ-เพราะแต่กาย เหนาะสม	เพื่อสร้างค่านิยมของการเป็นข้าราชการที่ดีมีความพร้อมใจในการปฏิบัติงาน	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓. ด้านพอเพียง ๓.๑ โครงการ ธนาคารขยะรักษ์สิ่งแวดล้อม ๓.๒ โครงการปุ๋ยหมัก ๓.๓โครงการปลูกผักปลอดสารพิษสู่ตลาดสีเขียว	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ใส่ใจกับบุคลากร ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ ENV	ทุกหน่วยงานร่วมเข้าโครงการ -งานท.ที่ร่วมโครงการมีรายได้จากกิจกรรม	๑.สร้างจิตสำนึกดีให้กับบุคลากรด้านเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม ๓.คนพิการในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	งบประมาณจากมูลนิธิรพ.ตากใบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจุฬาราวรรณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูซังค์ วงศ์หิรัญรัชต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. ด้านวินัย ๔.๑ ITA การป้องกัน	เพื่อสร้างจิตสำนึก การ	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรเข้ารวมอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ เป็น	-	✓	✓	✓	✓	
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ขอเพียงด้านทุจริต ๔.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่ องค์กรคุณธรรม	บริการด้วย ความมีวินัยและ หัวใจความเป็น มนุษย์ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร		ร้อยละ ๘๐	คนดีมีวินัย	๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	เงินบำรุง


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจิรารัตน์ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์สิทธิ์เกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑.ด้านสุขภาพจิต	เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมคุณภาพของโรงพยาบาล ๙ กระบวนการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้ารวมอบรมร้อยละ ๘๐	หน่วยบริการ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีได้มาตรฐาน	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	
๒.โครงการอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรในการจัดการ เรื่องเรียน	เพื่อพัฒนาและส่งเสริม ให้บุคลากรของ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดการ เรื่องเรียน รวมทั้งเรื่องวินัย ของข้าราชการพลเรือน	คณะกรรมการรับเรื่องเรียน	ทีม care D+ จำนวน ๘ คน	คณะกรรมการรับเรื่องเรียน มี ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดการ เรื่อง วินัย ของข้าราชการพลเรือน และสามารถนำ ความรู้ ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	-	✓				


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิรวารุณ พรหมเมฆพร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์ทรัพย์รัฐชาติ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. ด้านจิตอาสา ๓.๑ รวมคนจิตอาสา	สร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร	งานพัฒนาบุคลากร	ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมหนึ่ง	บุคลากรมีแรงบันดาลใจ เป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓.๒ โครงการ CSR OK หน่วยงานหนึ่งความดีผ่านกลไก "บวร"	คุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	งานพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานหนึ่ง	บุคลากรใน รพ. สามารถเข้าใจในการเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๔. ส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจบทบาท หน้าที่ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศ และประชาชน	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรใน รพ. จำนวน ๒๕๐ คน	บุคลากรใน รพ. สามารถเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดี และมีจิตสำนึกที่ ตัดต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางจุริวารุณ พรหมเพชร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัชต์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


ยุทธศาสตร์โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้ป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. พัฒนาและปรับปรุง ระบบฐานข้อมูล องค์การคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวดสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศ อย่าง เป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูล ที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	งานสารสนเทศ	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูลด้าน องค์การคุณธรรม เว็บไซต์	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ให้บริการ เว็บไซต์มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้	✓	✓	✓	✓	
คุณธรรม ของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง	จากกิจกรรมถอดบทเรียนว่าหน่วยงานใดอะไร จาก การดำเนินงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์ และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สื่อโซเชียลต่างๆ ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียน ไปต่อยอด และดำเนินการพัฒนาเรื่อง คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และมี การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้าน พฤติกรรม ไปในทิศทางที่ดีขึ้น		✓	✓	✓	✓	


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจิราวรรณ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายภูษงค์ วงศ์สุทธิรักษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

แบบปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพระดับพื้นที่

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้องของเกษตรกร										
๓. มีคุณธรรม	เพื่อให้เกษตรกรมีความซื่อสัตย์สุจริต	งานพัฒนา	จำนวนผู้ได้รับ	ร้อยละ	๐๐๐๐๑	✓	✓	✓	✓	จากมูลนิธิรพ.ตากใบ
โครงการ "บวร"	ร่วมกันช่วยเหลือกันและกัน	งานพัฒนา	จำนวนผู้ได้รับ	ร้อยละ	๐๐๐๐๑	✓	✓	✓	✓	จากมูลนิธิรพ.ตากใบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางจุฬารัตน์ พรหมเพชร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุทัศน์ สิงห์บุรีชัย)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ