

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน...โรงพยาบาลตากใบ.....สถานที่ตั้ง.....๑๑๔/๖๓ ม.๔ โรงพยาบาลตากใบ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส ๙๖๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสาน.....นางจิรารัตน์ พรหมเพชร.....โทรศัพท์ .....๐๖๒-๔๑๖๒๓๖๘.....

จำนวน บุคลากรในหน่วยงาน....๒๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๑๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม .....๑๖,๕๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน .....๑๓,๕๐๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....๓,๐๐๐..... บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมฟื้นฟูการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- สร้างจิตสำนึกดีให้กับบุคลากรด้านเศรษฐกิจพอเพียง
- ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม ที่ทำงาน
- องค์กรผ่านการประเมิน ITA
- บุคลากรมากกว่าร้อยละ๗๐ สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การถอดบทเรียน ไปต่อยอด และดำเนินการพัฒนาเรื่อง คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปในทิศทางที่ดีขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ .....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</b>											
๑. ประกาศเจตนารมณ์ - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ในการต่อต้าน การทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศ ในการทำงาน - ร่วมกำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้ และความดีที่อยากทำ”	เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงาน คุณธรรม / อัตลักษณ์ ของ หน่วยงาน ไปสู่ การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	งานบริหาร	๑.บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ร้อย ละ ๑๐๐ ลง นามร่วมกัน ใน การประกาศ เจตนารมณ์ ๒.ได้กำหนด ปัญหาที่อยาก แก้ และความดี ที่อยากทำ จำนวน ๑ เรื่อง	เจ้าหน้าที่ มี พฤติกรรม ตาม ค่านิยมของ MOPH ของ กระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓					

ลงชื่อ   
(นางจิรารวรรณ พรหมเพชร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ   
(นายภูษาศี วงศ์ศิริรัฐชาติ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.กิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติงานด้วย รอยยิ้ม อ่อนน้อม วาจาไพเราะ แต่งกายเหมาะสม	เพื่อสร้างค่านิยมของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓. ด้านพอเพียง ๓.๑ โครงการ ธนาคารขยะ รักษ์สิ่งแวดล้อม ๓.๒ โครงการปุยหมัก ๓.๓โครงการปลูกผักปลอดสารพิษสู่ตลาดสีเขียว	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ ENV	ทุกหน่วยงานร่วมเข้าโครงการ-จนท.ที่ร่วมโครงการมีรายได้จากกิจกรรม	๑.สร้างจิตสำนึกดีให้กับบุคลากรด้านเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ลดปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อม ๓.คนพิการในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	งบประมาณจากมูลนิธิรพ.ตากใบเพื่อมนุษยธรรม

ลงชื่อ

(นางจิรารรณ พรหมเพชร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายภูษงค์ วงศ์หิรัญรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔. ด้านวินัย ๔.๑ ITA การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต ๔.๒ สร้างเมล็ดพันธุ์ใหม่ องค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้าง จิตสำนึก การ บริการด้วย ความมีวินัยและ หัวใจความเป็น มนุษย์ให้แก่ บุคลากรใน องค์กร	งานพัฒนา บุคลากร	บุคลากรเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็น คนดีมีวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
					๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ

(นางจิรารรณ พรหมเพชร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายภูษงค์ วาศิทธิรัฐชาติ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑.ด้านสุจริต โครงการตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล ๙ กระบวนงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้ารวมอบรมร้อยละ ๘๐	หน่วยบริการ มีระบบการควบคุมภายในที่ดีได้มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒.โครงการอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรในการจัดการ เรื่องร้องเรียน	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรของกองตรวจราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดการ เรื่องร้องเรียน รวมทั้งเรื่องวินัย ของข้าราชการพลเรือน	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓ คน	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของการจัดการ เรื่องร้องเรียน วินัย ของข้าราชการพลเรือน และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๑๐,๐๐๐-		✓			เงินบำรุง

ลงชื่อ

(นางจิรวรรณ พรหมเพชร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายภูษงค์ วงศ์พิริยรัชต์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓.ด้านจิตอาสา ๓.๑ รวมคนจิตอาสา ๓.๒โครงการ OSOK หนึ่งหน่วยงานหนึ่งความดี ผ่านกลไก "บวร"	สร้างและพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาล คุณธรรม	งานพัฒนา บุคลากร	ทุกหน่วยงานมี กิจกรรมหนึ่ง หน่วยงานหนึ่ง ความดี	บุคลากรมีแรง บันดาลใจ เป็น คนดีมีคุณธรรม และร่วม รับผิดชอบต่อ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๔. ส่งเสริม การเป็น ข้าราชการที่ดี มีจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ บทบาท หน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อ ประโยชน์ของ ประเทศ และ ประชาชน	งานพัฒนา บุคลากร	บุคลากรใน รพ. จำนวน ๒๕๐ คน	บุคลากรใน รพ. สามารถเข้าใจ ในการเป็น ข้าราชการที่ดี และมีจิตสำนึกที่ ต่อดต่อการ ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/>				

ลงชื่อ

(นางจิรวรรณ พรหมเพชร)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

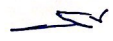
ลงชื่อ


(นายภูษงค์ วงศ์ศิริรัฐชาติ)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์ การส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศ อย่างเป็นระบบ สามารถเผยแพร่ข้อมูล ที่มีคุณภาพต่อสาธารณะ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ จากกิจกรรมถอดบทเรียน ว่าหน่วยงานได้ะไร จาก การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์ และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สื่อโซเชียลต่างๆ ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	งานสารสนเทศ	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม เว็บไซต์	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ใช้บริการ เว็บไซต์มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม “ถอดบทเรียน จาก การดำเนินการ องค์กรคุณธรรม”	ถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างข้อมูลเชิงประจักษ์ และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สื่อโซเชียลต่างๆ ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	งานพัฒนาบุคลากร	บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การถอดบทเรียน ไปต่อยอด และดำเนินการพัฒนาเรื่อง คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปในทิศทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางจิรวรรณ พรหมเพชร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายภูษงค์ วงศ์ศิริรัฐต์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ